

Wir informieren Sie nachstehend über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (pbDaten) im Rahmen des Bewerbungsverfahrens über das Stölting-Bewerberportal für die Stölting Service Group GmbH und ihre verbundenen Unternehmen:

<b>Verantwortlicher für die Datenverarbeitung</b>	<b>Zuständiger Datenschutzbeauftragten</b>
Stölting Service Group GmbH Vertreten durch ihre Geschäftsführer Jan Stephan Kulbatzki Johannes-Rau-Allee 15-19 45889 Gelsenkirchen (Deutschland) Tel.: 0209 - 70279 - 0, Fax.: 0209 - 70279 - 151 <a href="mailto:info@stoelting-gruppe.de">info@stoelting-gruppe.de</a> <a href="http://www.stoelting-gruppe.de">www.stoelting-gruppe.de</a>	Avallon GmbH Jörg Stockmann  Finkenburgweg 9 26603 Aurich  <a href="mailto:datenschutz@stoelting-gruppe.de">datenschutz@stoelting-gruppe.de</a>

### **Zweck der Datenverarbeitung**

Die Datenverarbeitung erfolgt aufgrund gesetzlicher Vorgaben, rechtlicher Verpflichtungen und zur Begründung von Arbeitsverhältnissen.

#### Allgemeine Beschreibung der Verarbeitungstätigkeit

Im Bewerbungsverfahren unserem Unternehmen verarbeiten wir die Daten der BewerberInnen DSGVO konform. Unser Verfahren basiert auf einer Bewerbungsplattform auf, damit verhindern wir gleichzeitig die Entstehung und Nutzung von Kopien an nicht dafür vorgesehenen Orten.

#### Zwecke der Verarbeitungen:

1. Bestimmung der Eignung eines Bewerbers/einer Bewerberin zur Besetzung einer offenen Stelle
2. in Ergänzung zu 1. die Aufnahme eines Bewerbers in den Bewerberpool, um zukünftig neue Stellen aus dem Bewerberpool besetzen zu können.

### **Rechtliche Grundlagen**

Wir informieren Sie gem. Art. 12, 13 und 14 DSGVO über die Verarbeitung ihrer pbDaten, die sowohl bei Ihnen als auch über Dritte erhoben worden.

Die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags oder einer vorvertraglichen Maßnahme gem. Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 8 S. 2 erforderlich.

Einwilligung des Betroffenen nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO erforderlich.

### **Kategorien der personenbezogenen Daten**

Hierzu verarbeiten wir pbDaten Ihre Kontaktdaten, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Vertragsdaten, und sonstige Daten, die Sie uns unaufgefordert zur Verfügung stellen.

Erstellung am 27.03.2024 von F.Radefeld	DS-Prüfung am 27.03.2024 von F.Radefeld	
Prüfung am 02.04.2024 von S.Kulbatzki	Freigabe am 02.04.2024 von S.Kulbatzki	Seite 1 von 5

## Empfänger Ihrer Daten

Grundsätzlich übermitteln wir Ihre pbDaten nur dann an Dritte, wenn dies gesetzlich erlaubt ist oder Sie eingewilligt haben. Dabei erhält jeder der Empfänger nur die pbDaten die im Rahmen der jeweiligen Tätigkeit notwendig sind (Datensparsamkeit).

Interne Empfänger Ihrer pbDaten sind interne beauftragte Fachabteilungen, verbundene Unternehmen (mit Einwilligung) und durch unser Unternehmen vertraglich gebundene Auftragsverarbeiter. Zugriffsberechtigte sind hauptsächlich interne Mitarbeiter, die mit der Prüfung von BewerberInnen beauftragt sind.

Externe Empfänger Ihrer pbDaten sind die zuständigen gesetzlichen Melderegister (z.B. Bewacherregister), die vor der Einstellung abgefragt werden müssen, um sicherheitsrelevante Aufgaben übernehmen zu können.

Wir übermitteln Ihre pbDaten nur dann an Dritte, wenn dies gesetzlich erlaubt ist oder Sie eingewilligt haben.

## Quellen Ihrer Daten

Wir erhalten die pbDaten direkt von Ihnen als BewerberInnen. In Ausnahmefällen erhalten wir Ihre Daten über Dritte als Empfehlung.

## Löschfristen Ihrer Daten

- **Zweckerledigung:**  
Die Daten der Beschäftigten werden gelöscht, soweit sie für die Zwecke, für die sie erhoben oder verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind und gesetzliche Speicherfristen abgelaufen sind.
- **Aufbewahrungsfristen:**  
Unternehmen sind gesetzlich verpflichtet, geschäftliche Unterlagen über bestimmte Zeiträume aufzubewahren. Diese Aufbewahrungspflichten folgen aus dem Steuerrecht (Abgabenordnung, AO), dem Handelsrecht (Handelsgesetzbuch, HGB) und.
- **Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**
  - 6 Monate (Bewerbung) (Löschung nach 6 Monaten (sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt). Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten gem. § 21 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit.)
  - Bewerberpool - 24 Monate (Die Speicherfrist für Daten aus dem Bewerberpool beträgt maximal 24 Monate nach Ablehnung eines Bewerbers.)
  - Papierbewerbung  
- Vernichtung der Papierbewerbung umgehend nach Übertrag ins Bewerberportal,
  - E-Mail-Bewerbung  
- Löschung der Bewerbungs-E-Mail nach Ablage ins Portal; nach Postausgang Zu- bzw. Absage, automatische/manuelle Löschung aus Postfach  
- automatische/manuelle Löschung aus „Löschordner“

- Bewerberpooldaten
  - Löschung der BewerberInnen Ordner aus Bewerberpoolordner nach Ablauf der Poolfrist 24 Monate

### Drittlandübermittlung Ihrer Daten

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

### Ihre Rechte

Wir möchten Sie informieren, welche Rechte die DSGVO für Sie vorgesehen hat. Abhängig von der Verarbeitung können gewisse Rechte nicht oder nur teilweise ermöglicht werden:

- Erteilung einer Auskunft über die Sie betreffenden pbDaten (Artikel 15 DSGVO).
- Berichtigung unrichtiger pbDaten (Artikel 16 DSGVO).
- Löschung von pbDaten (Artikel 17 DSGVO).
- Einschränkung der Datenverarbeitung (Artikel 18 DSGVO).
- Datenübertragbarkeit, sodass Ihnen Ihre pbDaten bereitgestellt und übermittelt werden (Artikel 20 DSGVO).
- Widerspruch einer Verarbeitung aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 e) oder f) DSGVO. (Artikel 21 DSGVO).
- Für erteilte Einwilligungen haben Sie das Recht, die Einwilligung für die zukünftige Verarbeitung zu widerrufen. Um Ihnen die Wahrnehmung Ihrer Rechte zu vereinfachen, können Sie den QR Code scannen, um zur der gewünschten Beschwerdestelle zu gelangen.

Möchten Sie sich über die Verarbeitung Ihrer pbDaten beschweren, so bitten wir Sie sich zunächst an unseren Datenschutzbeauftragten zu wenden.

<https://mediaserver.avallon.de/api/1795/anfrage/>



Sie haben das Recht, sich bei einer für den Datenschutz zuständigen Aufsichtsbehörde über unsere Verarbeitung pbDaten gemäß Art. 77 Absatz 1 DSGVO zu beschweren.

Wir empfehlen Ihnen, Ihre Beschwerde an die für uns zuständige Aufsichtsbehörde zu übermitteln, dies würde für Ihr Beschwerdeverfahren in mehreren Faktoren zuträglich sein. Dies sind die Kontaktmöglichkeiten der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde:

Erstellung am 27.03.2024 von F.Radefeld	DS-Prüfung am 27.03.2024 von F.Radefeld	
Prüfung am 02.04.2024 von S.Kulbatzki	Freigabe am 02.04.2024 von S.Kulbatzki	Seite 3 von 5



Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf, Telefon: 0211/38424-0, Fax.: 0211/38424-999,

E-Mail: [poststelle@ldi.nrw.de](mailto:poststelle@ldi.nrw.de)

[https://www.ldi.nrw.de/mainmenu\\_Aktuelles/Formulare-und-Meldungen/Inhalt2/Beschwerde/Beschwerdeformular.html](https://www.ldi.nrw.de/mainmenu_Aktuelles/Formulare-und-Meldungen/Inhalt2/Beschwerde/Beschwerdeformular.html)

Anschriften und Links aller deutschen und europäischen Datenschutzbehörden:

[https://www.bfdi.bund.de/DE/Service/Anschriften/anschriften\\_table.html](https://www.bfdi.bund.de/DE/Service/Anschriften/anschriften_table.html)



### **Hinweise zu Bewerbungen über den Chatbot**

Zum Zweck der Bearbeitung von Bewerbungen setzen wir auch einen Chatbot ein. Dieser kann über WhatsApp (WhatsApp Business API, WhatsApp Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irland,) erreicht werden.

Die Datenschutzhinweise von WhatsApp findest Du hier:

<https://www.whatsapp.com/legal/privacy-policy-eea> [whatsapp.com]

WhatsApp Business API ist eine spezielle Schnittstelle, die keinen Zugriff auf Kontakte, Status des Nutzers, Meta-Daten etc. hat.

Eine Datenübermittlung an WhatsApp erfolgt nicht.

Der Chatbot stellt automatisiert Fragen an den Bewerbenden und leitet den Bewerbenden durch den Bewerbungsprozess.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses mit unserem Chatbot verarbeiten wir personenbezogene Daten, die sich aus den von Dir gesendeten Textnachrichten, Sprachnachrichten oder Anhängen ergeben können. Dies betrifft die im Rahmen der Bewerbung gemachten Angaben, wie Name, Alter, Geburtsdatum, E-Mail-Adresse, Anschrift, Telefonnummer, Standort, Qualifikationen, Lebenslauf mit ggf. Foto, Verfügbarkeit, Aufgabenbereich. Darüber hinaus erheben wir Deine IP-Adresse und Log-Files, die anonymisiert gespeichert werden.

Außerdem verarbeiten wir Deine standortbasierten Informationen, sofern Du den Dienst über WhatsApp und über Deine Geräteeinstellungen aktiviert hast.

Weitere Informationen zu der Verarbeitung von Standortdaten durch WhatsApp findest Du hier:

<https://de-de.facebook.com/privacy/policy/?subpage=2.subpage.6-HowWeUseLocation> [de-de.facebook.com]

Diese Angaben werden über unser Bewerbungsportal zur weiteren Bearbeitung an die einzelnen in Betracht kommenden Standorten weitergeleitet.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b und f DSGVO.

Erstellung am 27.03.2024 von F.Radefeld	DS-Prüfung am 27.03.2024 von F.Radefeld	
Prüfung am 02.04.2024 von S.Kulbatzki	Freigabe am 02.04.2024 von S.Kulbatzki	Seite 4 von 5

Um Dir den Chatbot über die WhatsApp Business API zur Verfügung zu stellen, setzen wir BITE (Bite GmbH, Filchnerstraße 16, 89231 Neu-Ulm) als externen Dienstleister ein. Diesen haben wir durch Abschluss eines Auftragsverarbeitungsvertrages zur Einhaltung der DSGVO verpflichtet. Der Auftragsverarbeiter verarbeitet die Daten in unserem Auftrag und erhält sie nur in dem Umfang und für den Zeitraum, der für die Erbringung der Leistungen erforderlich ist. Die Daten werden auf Servern mit Standort in Deutschland gespeichert.

Weitere Informationen Datenschutzinformationen von BITE findest Du hier:

[Rechtliche Hinweise \(b-ite.de\)](https://www.b-ite.de)

Die personenbezogenen Daten, die sich aus den gesendeten Textnachrichten, Sprachnachrichten und Anhängen ergeben, werden nach abschließender Bearbeitung Deiner Bewerbung nach 6 Monaten aus unseren Chatbot-Systemen entfernt.

### **Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling

Sollten Sie offene Fragen haben, können Sie sich gern an den Verantwortlichen oder den von uns benannten Datenschutzbeauftragten wenden.

Ihr Bewerbungsteam der Stölting Unternehmensgruppe  
Stand: April 2024

Erstellung am 27.03.2024 von F.Radefeld	DS-Prüfung am 27.03.2024 von F.Radefeld	
Prüfung am 02.04.2024 von S.Kulbatzki	Freigabe am 02.04.2024 von S.Kulbatzki	Seite 5 von 5